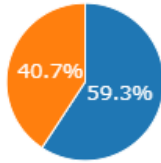
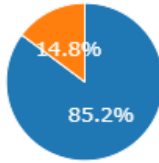
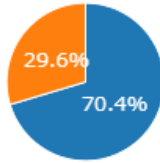
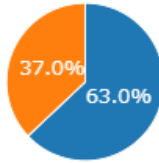
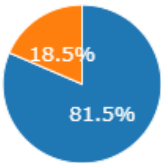
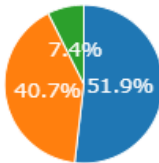
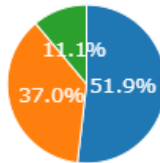
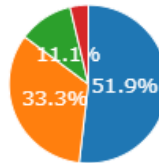
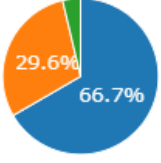
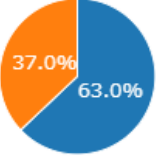
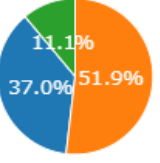
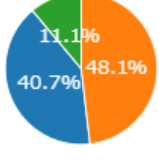
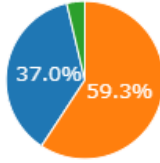
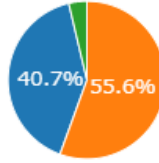
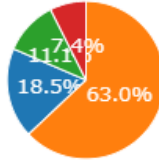
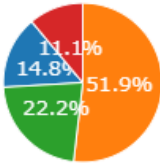
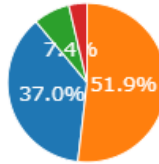
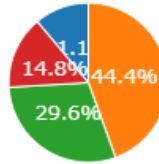
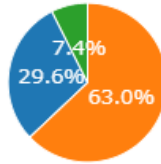
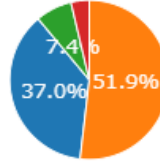
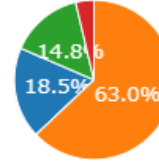
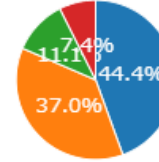
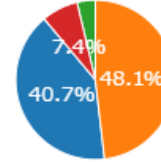
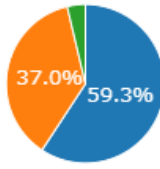
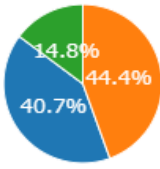
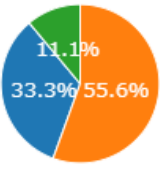
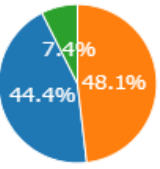


2023年度東原幼稚園職員自己評価

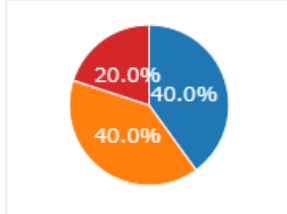
職員に実施した自己評価を以下に公表します。

<p>園では、園で大切に考えていること（教育方針等）や普段の子どもの様子をわかりやすく伝えている。</p>	<p>園では、子どものよさを認め、一人一人を大切にされた保育を行っている。</p>	<p>園では、子どもの意欲や主体性を大切にされた保育を行っている。</p>	<p>子どもは、園に楽しく通っている。</p>
			
<p>子どもは園の活動を通して成長したと感じている。</p>	<p>園では、新型コロナウイルスへの対応等、子どもが安心し、健康に過ごせるように配慮している。</p>	<p>園では、施設や遊具等の安全確保、地震・火災の災害等について、子どもの安全を守る適切な指導と対応を行っている。</p>	<p>預かり保育（はとぐみ）の回数や内容は適切である。</p>
			
<p>未就園児教室（エンジェルベイビー等）やおしゃべりサロン等、園の子育て支援活動は充実している。</p>	<p>園では、子どもの課題や悩みについて、保護者面談や個別の相談等を通じ、保護者に寄り添って相談に応じている。</p>	<p>園では、子どもが興味関心を持つような園庭、遊具、砂場等の教育環境が充実している。</p>	<p>自分の目標（課題）を持ち、取り組みましたか。</p>
			

<p>教育目標の実現に向け、指導の重点を明確にして教育活動を展開していると思いますか。</p>	<p>年間カリキュラム（年間予定）、各クラスの指導計画等は、子どもの興味・関心、これまでの生活の様子、予想されるこれからの生活などを考慮して作成していますか。</p>	<p>園務分掌は、経営方針や職員構成等を考慮した適切な組織になっていますか。</p>	
			
<p>子どもが遊びを深めていくための活動や、子どもの様子について等、職員間でコミュニケーションを図る時間を持つことができますか。</p>	<p>園内外の研修、研究は、教育活動や子どもの理解を深める機会となりましたか。</p>	<p>職員会議、打ち合わせ等は、効率よく進められていると思いますか。</p>	<p>職員一人一人が、仕事の手順を考え、勤務時間内の業務を意識しながら改善に努めていますか。</p>
			
<p>けがや事故の未然の防止策や、起きた時の、園の対応は適切ですか。</p>	<p>園の経営・運営について、職員の意見が反映されていると思いますか。</p>	<p>仕事や私的なことで、相談しやすい職場の環境になっていますか。</p>	<p>健康で安全に過ごせる職場の環境になっていますか。</p>
			

園の活動全体において、新型コロナウイルスの感染拡大防止の対策を実施していましたか。	認定こども園の開園に向け、適切な準備をすすめましたか。	あなたは勤務時間内の働きができるように、仕事の内容を見直す等、改善を図りましたか。	他の職員は勤務時間内の働きができるように、仕事の内容を見直す等、改善を図りましたか。
			

運営側から個人的に職務についての面接指導をされた方にお聞きします。運営側が行った指導助言は適切でしたか。面接指導がなかった方、覚えていないなどの方は、無回答にしてください。



Q.今年度、残念ながら保護者活動があまりできませんでしたが、今後の保護者活動についてご意見ををお願いします。

- 共働き家庭が増えたため、難しい面はあると思うが、コロナ前にしていたお母さん達のコースだけでも再開できるかどうか？検討してみたい。
- 保育参加が子ども達の姿を見てもらう機会となり、とても良かったと思う。
- 働いている保護者の方が増えていて参加できない家庭が多い一方で、保護者的にはもっと保護者の活動の時間も欲しいとの意見もあったので、できる範囲で継続してもいいと思う。
- 今は働いている保護者が多く、以前のようには出来ないと思います。ただ私自身保護者の時、保護者活動に大変救われました。中には参加したい方もいらっしゃると思います。
- 今までどおり活動の提案は園でしてほしいと思います。
- せっかくお仕事をお休みして来ていただける参観がいいきっかけになるのではないかと思います。短時間でも親だけで集まり、何か簡単な共同作業をするだけで距離が縮まる気がします。その中で活動に繋がれば嬉しいです。

- おじいちゃんおばあちゃんの参観日が再開するといいなと思います
- 認定こども園になり、働いている人たちが増えているので、自粛傾向にあると思いますが、保護者同士の交わりは大切だと思うので、無理のない形で活動出来たらいいと思います。
- 未満児に関しては、行事が多ければ良いと言うわけではないと思うので、今年度のような行事体制でも良いのではないかと感じました。
- 保護者の皆様の、ご負担にならない程度の活動であれば、保護者同士での情報交換、先生方との交流などプラスになる事もあると思います。
- 共働きの家庭が多く、活動を今まで通り再開しても参加される方は少ないのかなと思います。
- これまで通りでいいと思います。
- 認定こども園になり、働いている保護者が多くなってくると思うので、あまり多くなくて良いのかと思います。懇談会を兼ねて、親子遠足は復活してほしいと思いました。
- 少しずつ、コロナ前のように回数を増やしていけたらいいのでは、と思います。
- 親子で参加できる音楽、体操教室や工作や絵のワークショップなどができると楽しいかと思えます。
- 認定こども園になり、これからさらに働く保護者が増えていくことを考えると、負担がないような活動にしていかなければならないと思います。
- こんなものではないでしょうか。
- シャロンのゆりの会を大切にしていきたい。
- 働いている方が多い中で、参加するのは難しいことも考えられるので、やりたい人だけの集まりがあれば良い。
- クラス毎でも構いませんが、先生と保護者の方が一緒に子育てについて学んだり(テキストや本、動画などを参考にしたり)、家庭での子どもの様子や子育ての悩みなどを自由に話せる場(懇談会のような雰囲気?)があると良いなと思います。
- 参加自由な活動があれば、保護者間の関わりが深められるのでは。
- 母親の就労状況によっては、活動に参加することが難しい。参加している保護者との間に溝ができることに繋がるように思うので、保護者活動は減らしていった方がいいと思う。
- 今後はますます難しくなっていくと思います。縮小の方向でやっていかなければならないと思います。
- 園庭の整備を職員と一緒にしていただけないかなと思います
- 以前の様に活動できると、幼稚園、保護者それぞれ情報交換もできて良いと思います。やりたい事があればそれを尊重できる活動ができるような環境になれば良いなと思います。
- ちょっとわかりません。
- 東原幼稚園には「保護者会」という組織がないので、保護者の手伝い等(園庭等)をお願いができない状態になっていると思う。現在も誕生会の折りに保護者も参加があるが、事

ある毎に「見せる」機会があればいいのではと思う。子供の成長を感じてもらい、集団の中での動き等を見てもらうのがいいのでは。また、時には祖父母参観日（保護者は時間がなく、これないが祖父母は時間がある）を設け、その時に手伝ってもらうという場面を作るというのはどうだろうか。

- ・昨年度はたんぼぼ組ではクリスマス会の後少しの時間懇談の時間を設けました。懇談の時間を取れるようにして行って欲しいです。

Q.東原幼稚園を一言で表現するとどんな幼稚園ですか。

- ・ひとりひとりを大切にしたい温かい幼稚園
- ・自由でのびのびとしたキリスト教保育の愛ある幼稚園
- ・子どもの個性や自由を尊重している
- ・子どもひとりひとりに寄り添い、愛のある園。
- ・こどもや父兄に寄り添った幼稚園
- ・のびのび、いきいき！！
- ・思いやりに溢れる優しい保育をする園
- ・子供達ひとり一人に寄り添った、あたたかい幼稚園。
- ・アットホーム
- ・自由でのびのび。
- ・子どもに寄り添う幼稚園
- ・丸い円のような幼稚園（皆が仲良く手を繋いでいるイメージ）
- ・子ども一人ひとりを大切に、その子に寄り添った保育をしている幼稚園だとおもいます。
- ・ありのままを受け入れてくれる
- ・主体性を育む幼稚園
- ・神様に愛されている幼稚園
- ・一人ひとりを受け止め、とことん向き合う
- ・子どもの主体性や自由遊びを大切にする幼稚園。
- ・やさしい幼稚園
- ・少し前までは“キリスト教幼稚園”というイメージだった。今はそう思わない。
- ・アットホーム
- ・こどもの成長を考える幼稚園
- ・子供の成長に寄り添う幼稚園
- ・一人一人の成長に寄り添う園
- ・アットホーム
- ・神に愛される子供に、他を愛する子供に。
- ・あたたかい幼稚園

Q.上記のアンケートで回答したことで、でも、それ以外のことで結構です。よかったことについて、自由記述してください。なければ空欄のままにしてください。

- 認定こども園立ち上げ一年目で試行錯誤しながら進めてきました。一年で、色々な工夫が見られて良かったです。新年度はもっと見通しを立てて取り組めると思います。
- 職員がお休みされた場合に、代わりの先生を補填していただけるシステムは大変ありがたかったので、引き続きお願い致します。
- 指導の仕方が自分の悪いところしか言われず、一方的。次のやる気に繋がらず悪循環。伝え方をもっと工夫して欲しい。今の若い人は褒められた方が伸びますし、頑張ろうという気持ちになります。
- エンジェル館一年目、色々ありましたがみんなで乗り越えた一年だったのではないのでしょうか。やはり先生個人個人が本当に素晴らしく、お互い思いやりや感謝の気持ちを持ちながら、私自身気持ちよく働かせていただく事ができました。尊敬できる、信頼できる先生方と一緒に働けることにとっても幸せを感じております。
- 認定こども園の1年目が無事過ぎようとしています。園長先生始め、先生方皆様に感謝です。
- 認定こども園になるということは、本当に大変なことだと思います。いろいろなことが新しくなる中で、父なる神に祈り求め、運営委員会の先生方を中心に、職員みんなでこまめに歩んでいくことができ感謝です。
- 先生たちが明るく、とても雰囲気の良い職場だと感じました。
- 手作り給食の良さがあらためてわかったこと
- 一年を通して、先生方の子どもたちに対する
- 向き合い方を間近で見て学ぶ事ができました。
- 来年からこの経験を活かしていきたいと思っております。
- 子どもの体調等により突然休まなければならない時、いざという時に助けに来てくださる方の存在があることは、子育て中の職員にとってとても有難く、心強く感じます。
- まずは今年度の運営及び保育が全て守られたことを神様に感謝し、園長先生はじめ先生方お一人お一人の日々のお働きに心から感謝申し上げます。
- 東原幼稚園が認定こども園として走り出した1年目でしたが、先生方がお互いを信頼し、良い関係性を築き、連携をとりながら日々の保育活動が展開されていったのではないかと思います。
- 私自身もまだ保育経験の浅い者ですが、園長先生をはじめとするリーダーの先生々が愛をもってご指導くださり、受け入れてくださったことで毎日喜んで勤務させていただくことができました。心から感謝申し上げます。
- 東原幼稚園が大切にしている自由保育ということにおいても、子どもが自ら好きな遊びに主体的に取り組む中で5領域を始めとする多くのものを獲得していく様子を目の当たり

にさせていただきその魅力を実感致しました。

- 毎週クラス毎に礼拝の時間があるのも当園が大切にするキリスト教保育におけるまさに根幹というべき必要不可欠な時間であったと思います。
- 予期せぬ事故や保護者からの厳しいお言葉に対しても運営委員会をはじめとする先生方が真摯に向き合い、解決策を話し合う中で最善の道が見出されていったのではないかと思います。
- こどもと関わる中で、こどもの成長の早さに驚くとともにうれしかったです。
- 時間内に仕事が終われるようにして下さった。
- 人員が少ないところにいろいろな方を配置してくださって良かったです。
- 幼稚園は教会と密接に結び合っていると思うので、もっともっと様々な面で協力しあって連携を図って行って欲しいです。

Q.上記のアンケートで回答したことで、でも、それ以外のことで結構です。悪かったこと、改善点や、園への要望、その他、今後、よりよくしていくための意見等をご記入ください。なければ空欄のままにしてください。

- 新年度は、職員間のコミュニケーションを深め、職員会議をしっかりとるよう時間を確保したい。
- エンジェル館の遊具、おもちゃ、絵本など発達に応じたものを検討して購入して欲しい。
- 正規の先生とパートの先生の仕事内容を明確にいただけると助かります。
また、職員間の話し合いの時間をとることができると、より良い保育に繋がるのではないかと思います。
- 個人的に、東原幼稚園にはベテランの経験豊富な先生方がたくさんいらっしゃるのだから、もっとたくさんの事を教えてもらえばよかった、学びの時間をもっと意識して作るべきだったと反省しています。特に保育環境については今後も課題として取り組んでいきたいと思います。
- 園内、園外研修もあればぜひ参加させてほしいです。
- ももぐみの保育は様々な面で改善していく余地があると思います
- パートなので、職員会議などに参加することはなく、どういう話し合いで、これをすることにしたのかなどの流れや正職員の先生方の思いを分かっていることがあるのでは？と思うことがあります。様々な情報共有をもっと出来たら、よりよい保育につながるのではないかと思います。
- なかなか時間を合わせてとるのは難しいと思いますが、例えば各クラスの正職だけでも集まって定期的な話し合いや会議が必要なのではないかと感じた。(子どもの共通認識やそれ以外の全般も含め)
- エンジェル館では職員会議ができず、自分のクラスのことしか把握できていなかったの、来年度からは職員会議ができれば、園全体を把握できて、より良い保育が望めるので

はないかと思いました。

- 知らないことがたくさんあり、その都度教えられることが多かった。互いに良いところを積極的に出し合える環境を目指していきたい。
- これは自分自身の課題でもあるのですが、勤務時間内に仕事を終えるためにどうすれば良いかなど先生方同士最善のアイデアなど出し合えたら良いなと思います。
- また、子どもの姿や保育の中の出来事、保育における悩みや疑問などを先生方同士自由に話せる場(全職員では集まるのが困難なため、例えば各館毎に主幹教諭の先生とクラス担任などが面談のようなかたちを短く行うなど)を月に一度でも良いのであると良いなと感じました。
- 運営委員の方の負担が多すぎるような気がします。今は致し方のないことかもしれませんが、それぞれのリーダーににあう仕事量になれば良いなと思います。
- おもちゃを増やしてください。
- 朝しか働いてないので、子どもの日中のおきたこととかよくわからないし、アンケートもちゃんと答えられるのがなくて、どう記入したらいいかわかりませんでした。朝の先生や夕方の先生も子どものおきたことの打ち合わせか報告などがあるといいと思いました。
- エンジェル館の2階ベランダに何も遊具がないので検討して頂きたい。

Q.その他、必要なことがありましたら自由記述なさってください。なければ空欄のままにしてください。

- 同僚の優しさ、励まし、アドバイスをいただきながら、この一年働く事ができました。至らないところをフォローしていただき感謝です。
- 新年度も、新たな目標を持って取り組みたいです。”
- 先生方の働き方改革もあるとは思いますが、子ども達の成長に関わる部分や、その成長を保護者が見られる機会は現状維持できると良いと思います。(製作展等)
- 今年度は途中で働き方を変更させていただき、多大なご迷惑をおかけいたしました。特に中村先生や千葉先生、泉先生には本当にご迷惑をおかけしました。その中で一緒に色々と考えてくださり、皆さんの温かさに私自身とても救われました。改めて感謝いたします。ありがとうございました。
- 先生方一堂に介してお食事会があると良い。
- 子育て中なので、急に休んだり、学校行事のためにお休みを頂いたりして申し訳ありません。いつも快よく送り出して下さり、本当に感謝です。ありがとうございます。
- 人(教職員)を大切にする、大事にする職場(勤務時間面、分掌面等)にしていくように全ての教職員が念頭に置き日々の業務にあたること。これが根底にあり、その上で教職員が互いに受け入れ合っていくことが、全ての園児を大切にするにつながると思う。
- たくさんありすぎて書けません。