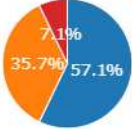
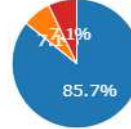
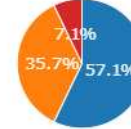

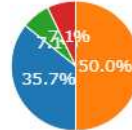


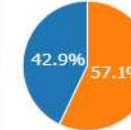
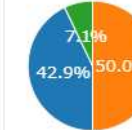
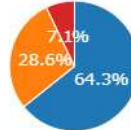
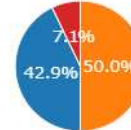
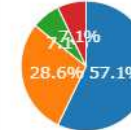
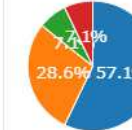


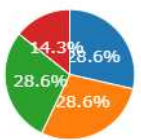
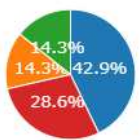
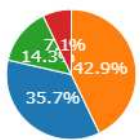
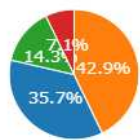
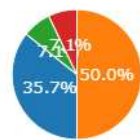
東原幼稚園 2022年度 職員アンケート集計結果

職員に実施した自己評価の回答を以下に公開します。

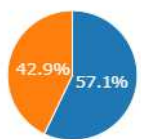
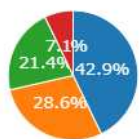
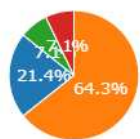
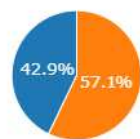
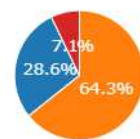
青：あてはまる オレンジ：ややあてはまる 赤：あまりあてはまらない 緑：あてはまらない

<p>園では、園で大切に考えていること（教育方針等）や普段の子どもの様子をわかりやすく伝えている。</p>	<p>園では、子どものよさを認め、一人一人を大切に保育を行っている。</p>	<p>園では、子どもの意欲や主体性を大切に保育を行っている。</p>	<p>子どもは、園に楽しく通っている。</p>	<p>子どもは園の活動を通して成長したと感じている。</p>
				
<p>園では、子どもが興味関心を持つような園庭、遊具、砂場等の教育環境が充実している。</p>	<p>今年度、残念ながら保護者活動があまりできませんでした。今後の保護者活動についてご意見をお願いします。</p>	<p>東原幼稚園を一言で表現するとどんな幼稚園ですか。</p>	<p>自分の目標（課題）を持ち、取り組みましたか。</p>	<p>教育目標の実現に向け、指導の重点を明確にして教育活動を展開していると思えますか。</p>
				
<p>園では、新型コロナウイルスへの対応等、子どもが安心して、健康に過ごせるように配慮している。</p>	<p>園では、施設や遊具等の安全確保、地震・火災の災害等について、子どもの安全を守る適切な指導と対応を行っている。</p>	<p>預かり保育（はとくみ）の回数や内容は適切である。</p>	<p>未就園児教室（エンジェルベイビー等）やおしゃべりサロン等、園の子育て支援活動は充実している。</p>	<p>園では、子どもの課題や悩みについて、保護者面談や個別の相談等を通じ、保護者に寄り添って相談に応じている。</p>
				

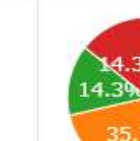
年間カリキュラム（年間予定）、各クラスの指導計画等は、子どもの興味・関心、これまでの生活の様子、予想されるこれからの生活などを考慮して作成していますか。	園務分掌は、経営方針や職員構成等を考慮した適切な組織になっていますか。	子どもが遊びを深めていくための活動や、子どもの様子について等、職員間でコミュニケーションを図る時間を持つことができますか。	園内外の研修、研究は、教育活動や子どもの理解を深める機会となりましたか。	職員会議、打ち合わせ等は、効率よく進められていると思いますか。
--	-------------------------------------	---	--------------------------------------	---------------------------------



職員一人一人が、仕事の手順を考え、勤務時間内の業務を意識しながら改善に努めていますか。	けがや事故の未然の防止策や、起きた時の、園の対応は適切ですか。	園の経営・運営について、職員の意見が反映されていると思いますか。	仕事や私的なことで、相談しやすい職場の環境になっていますか。	健康で安全に過ごせる職場の環境になっていますか。
---	---------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	--------------------------



園の活動全体において、新型コロナウイルスの感染拡大防止の対策を実施しましたか。	認定こども園の開園に向け、適切な準備をすすめましたか。	あなたは勤務時間内での働きができるように、仕事内容を見直す等、改善を図りましたか。	他の職員は勤務時間内での働きができるように、仕事内容を見直す等、改善を図りましたか。
---	-----------------------------	---	--



Q 上記の改善点や、園への要望、その他、今後、よりよくしていくための意見等をご記入ください。

A 園の決まり事や職員会議の内容等、パートなどの職員まで伝わって来ないことがあるので共有できる様に改善していただきたいです。また、職員同士の打ち合わせやコミュニケーションの時間もしっかり取れると理解が深まり、より良い保育に繋がると思います。研修や職員会議に参加したことがなく、こども園の開園のお手伝いも何もしていないので

あてはまらないにしました。

2学期からお世話になり、分からないことが多かったですが、その都度先生方には丁寧いろいろと教えて頂き本当にありがとうございました。これからも、ご指導よろしくお願い致します。

今、自分のクラス以外ではどんな活動をしているのか、どんなねらいをもってどんな課題に取り組んでいるのかをもっと知りたいなと思いました。例えば、年長さんのコマ回し大会も、ただ長く回せばいい大会ではなく、お互いの良さを認め合う素敵な大会でした。私は保護者としてその大会のねらいや先生の思いを知りました。職員会議などでは話になっているのかもしれませんが、そこに参加していない職員にも、そんな素敵なことに取り組んでいるのだと知って欲しいし、知りたいと思いました。どうしたらいいのか、今すぐには分かりませんが、考えていきたいです。

クラス担当の伝いあい、朝の短時間になりやすく、理解できていないことに気づかず後から理解する事があります。また、保育カリキュラムやこどもの育ちと関わりを話しあえる時間がなかなか作れずにいます。

パートも含めたクラス会議が 一ヶ月に一度あると、話し合えて、これまで以上に共有した保育につながるかもしれません。 ご検討お願いします。

休職中大変ご迷惑をおかけしました。職場の皆さんが、フォローしてくださり大変助かりました。

来年度は見通しを立てて、入園準備手続き書類の準備を進めていきたいです。認定子ども園移行に伴い夕方まで保育に入る職員が増え、事務仕事やミーティングの時間がとれない可能性があります。早朝や夕方保育のパート職員を増やしていただければ改善するのかもしれませんが。

"新年度から日曜礼拝が教会主導に変わることやシャロンの日曜版がなくなることで、礼拝離れがますます顕著に表れるのでは？と心配しています。特に、シャロンの日曜版に毎回おいでくださっている山口さんと渡邊さんのことが気がかりです。労務の観点からご配慮くださったことには感謝しますが、何のために建てられた幼稚園なのか、1番大切なことは何なのか、そこから目を背けないでもらえたらと願っています。でも、まあ、保護者にとって逆に教会が身近な存在になるかも知れませんが、主が計画しておられることに期待して祈っていきたくと思っています。"

認定子ども園に向けて大変な準備を担ってくださっている先生方、大変お疲れ様です。感謝いたします。

来年度からは、行事やクラスの運営のための準備、事務仕事、担当している役職などは、年次やその人によって差があると思います。そこを考慮して運営できたらと思います。

とても働きやすい環境だと感じております。

先生お一人お一人が仲間を尊重しており、保育についてはもちろん、人間性としての学びもとても多かったと思います。

勤務時間内での働きができるように、打合せにかかる時間が長くなりがちなので、事前に詰めておく等のさらなる改善が必要と思います。

今年度、初めて自分が主導となって進める立場となり、コミュニケーションの取り方、どう伝えと良いか、どこを担ってもらいと良いか等…難しいことばかりでしたが、他の先生方にアドバイスをいただくことができ、ありがたかったです。

新年度、さらに若手の先生方が増えるので、自分の仕事だけでなく、相談しやすい職場の雰囲気づくりにも努めていきたいです。